

# Les métiers de la sécurité privée

vendredi 25 janvier 2019



**Via Compétences**

CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

État - Région - Partenaires Sociaux

- **A l'animation : Yolande Naudin,  
Chargée de mission Ingénierie de l'orientation**
- **L'Équipe de via compétences : Aurélie, Anne, Camille  
Julie et Virginie.**

# Intervenants

---



Monsieur **Olivier Duran**  
*Responsable de communication*



Monsieur **Ralph Bonan**,  
*Président*



Madame **Amandine Mattant**,  
*Conseillère en Formation*

# De quoi parle-t-on quand on parle de la sécurité privée ?

---

- Actualités
- Transformations
- Professionnalisation et visibilité des acteurs
- Réflexion sur l'image métiers



# Plan

---



- Définition de la sécurité générale
- La réglementation
- Les lieux d'exercice
- Les filières
- Les diplômes et qualifications
- L'image « métier » et compétences
- Evolution de carrière
- L'emploi et perspectives

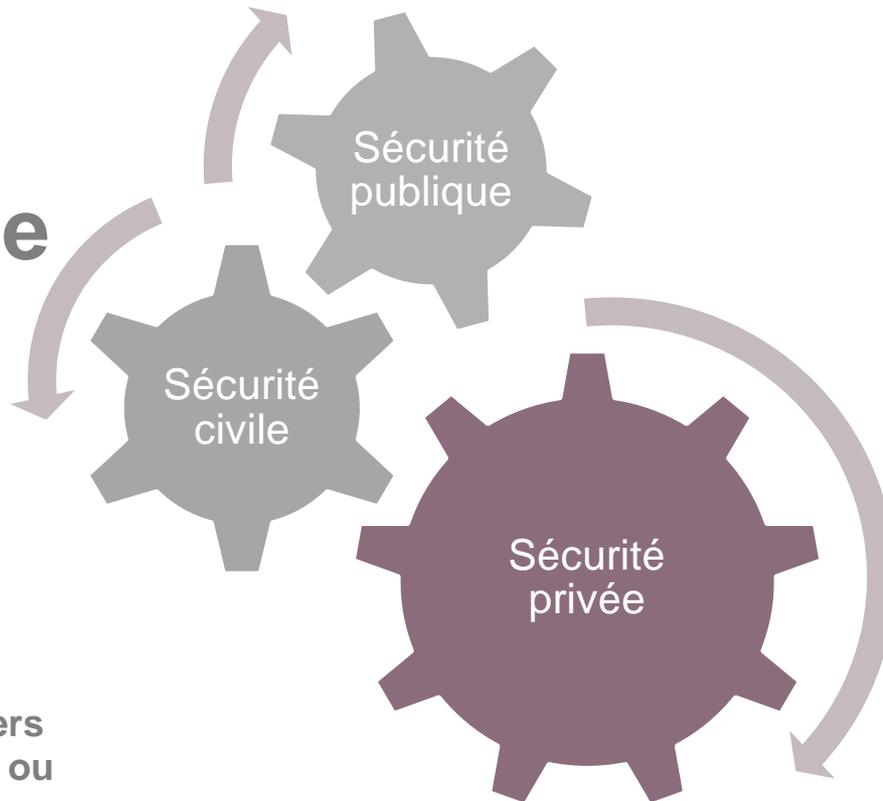
*Temps d'échange questions/ réponses*

# Définition de la Sécurité générale

---

## Sphère publique

- La Police Nationale, Gendarmerie, Armée, Polices municipales,
- Et la Sécurité Civile : Pompiers Professionnels ou Volontaires



## Sphère privée

- Agent de sécurité
- Agent de sécurité mobile
- Agent de sureté aéroportuaire
- Agent de sécurité cynophile...

# Les réglementations

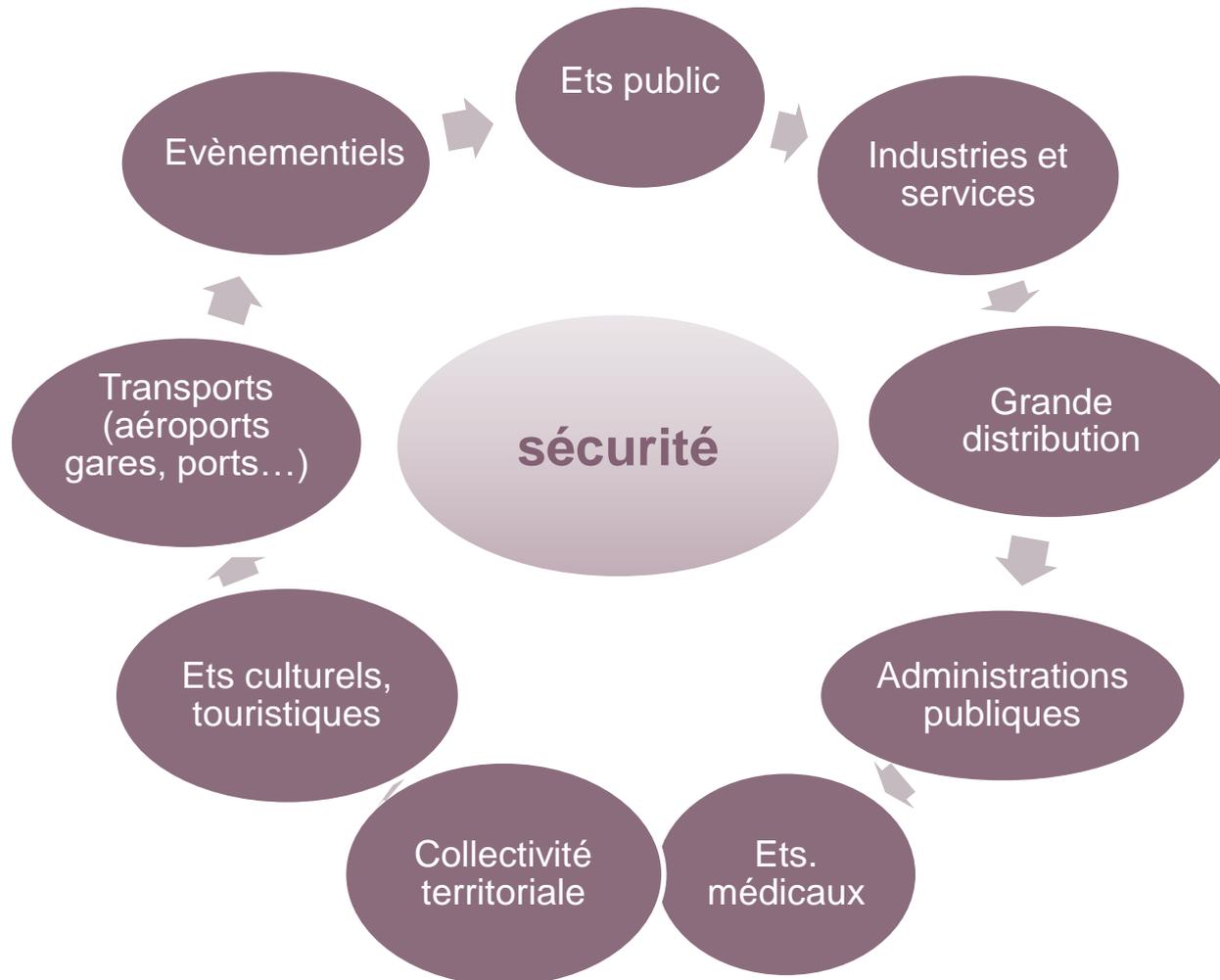
---

- Loi fondatrice de 1983
- Code de la sécurité intérieure livre VI
- Conseil National des Activités Privées de Sécurité



# Les lieux d'exercice

---



# Profession réglementée

---

- Un « **casier judiciaire** » exempt de toute mention contradictoire
  
- Une **carte professionnelle valable 5 ans**, délivrée par le CNAPS (*Conseil National des Activités Privées de Sécurité*)

# CQP AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE

---

- gestes de premiers secours
- l'environnement juridique
- situations conflictuelles
- diffusion des informations
- risques d'incendie
- code de procédure pénale
- risques terroristes
- posture professionnelle
- palpation de sécurité et une inspection des bagages
- surveillance par moyens électroniques
- alarmes
- évènementiels
- situations conflictuelles dégradées
- risques professionnels et des risques industriels

# Vidéo



- David, 36 ans, Agent de sécurité

**PREVENTION SURVEILLANCE**

**SURVEILLANCE PAR SYSTEME ELECTRONIQUE  
TELESURVEILLANCE**

**COMMERCE DISTRIBUTION**

**PREVENTION INCENDIE**

**AEROPORTUAIRE**

**MANAGEMENT encadrement intermédiaire et maîtrise**



# Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes

---

- Formation diplômante du Ministère de l'intérieur

SSIAP 1 : Agent de sécurité incendie

SSIAP 2 : Chef d'équipe de sécurité incendie

SSIAP 3 : Chef de service, formateur et même consultant



# CQP

---



## AGENT CYNOPHILE

- Certificat de Qualification Professionnelle d'**Agent de Sécurité Cynophile** (CQP ASC) 350h de formation
- Etre propriétaire d'un chien de 18 mois validé par le centre de formation
- demande d'autorisation préalable

## Autres CQP

- Agent de sureté aéroportuaire,
- opérateur de vidéo protection,
- transports de fond –convoyeurs de fonds et valeurs
- .....

# Listes des diplômes et qualifications référencés

---

## Diplômes et certificats de branches

- CQP agent de prévention et sécurité

## Diplômes de l'Education Nationale

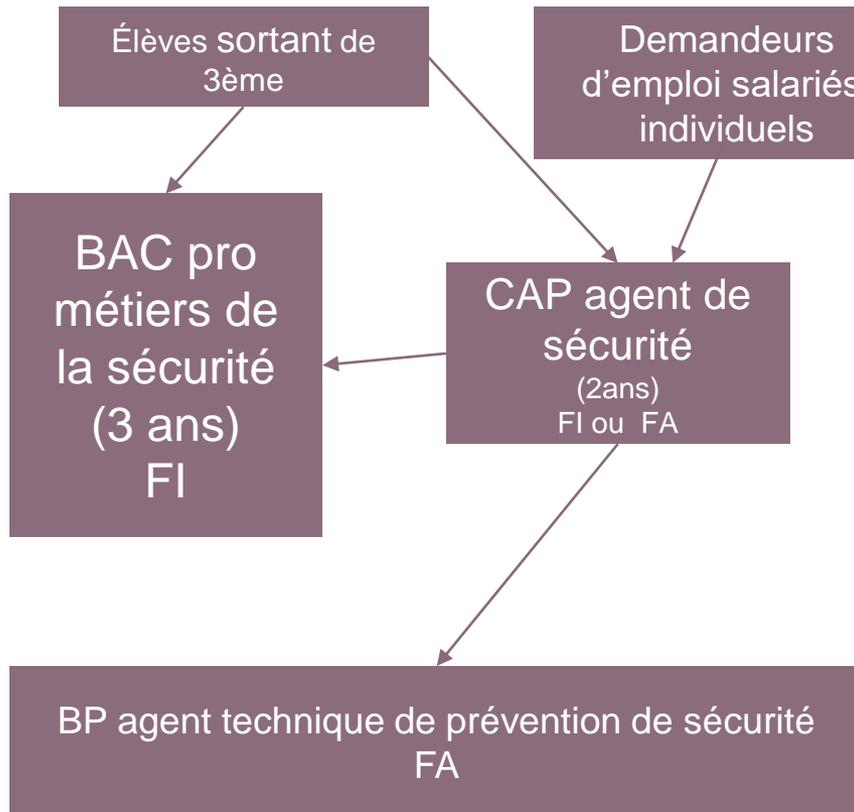
- CAP d'agent de prévention et de sécurité
- MC sûreté des espaces ouverts au public
- MC sécurité civile et d'entreprise
- BAC PRO métiers de la sécurité
- BP agent technique de prévention et de sécurité
- DUT hygiène et sécurité
- Licences professionnelles : sécurité des biens et des personnes
- Masters en sciences et technologies ingénierie de la sécurité

## Diplômes du ministère du travail

- TP Agent de sûreté et de sécurité privée
- TP agent de conducteur canin
- TP Opérateur de surveillance à distance

# Lycée Camille Claudel

voie scolaire et apprentissage / formation continue



# L' APPRENTISSAGE ?

---

- Analyse de la DARES et de France stratégie « les métiers de 2022 »
- Apprentissage ou Contrat Pro. ?



## Les préjugés : Image des métiers de la sécurité

### Profil Candidats

- Homme
- 40 ans
- Peu qualifié
- Plutôt solitaire
  
- Peu d'évolution professionnelle



### Emplois type

- masculin
- Turnover important
- Rémunération faible
- Pénibilité forte
- Horaires décalés
- Prise de risque élevé
- missions peu claires, manque de cadre
- Peu d'évolution de carrière

# Quelles compétences ?

---

- Pas d'actes répréhensibles
- Diplôme acquis
- Savoirs faire
- Savoirs être



# Les femmes et les métiers de la sécurité?

---



87 %



13 %

Source I+C

# Une entrée en formation réussie

- Les pré-requis
- Tests
- Enquête de moralité



# **Maintien des Acquis et des Compétences**

- **Obligatoire**
- **5 ans**
- **Remise à niveau**
- **Renouvellement de carte CNAPS**

# QUELLES EVOLUTIONS DE CARRIERES ?

- VIDEO réalisée par la société Triomphe

# LE BINÔME HOMMES & TECHNOLOGIES, AVENIR DE LA SURVEILLANCE HUMAINE



**GESTION ELECTRONIQUE  
DES BADGES**



**INSTALLATION  
MAINTENANCE**



**GESTIONNAIRES  
DE CLES**



**GESTION DES ALARMES  
SYSTEMES DE DETECTION INTRUSION**



**GESTION DES  
MOYENS D'ACCÈS  
& NOUVELLES  
TECHNOLOGIES D'ACCÈS**



**RÉSEAUX DE TRANSMISSION  
DE DONNEES**



**MATERIEL DE  
COMMUNICATION  
& EQUIPEMENTS  
DE PROTECTION  
TRAVAILLEURS  
ISOLÉS PTI**

**TÉLÉSURVEILLANCE  
VIDEOSURVEILLANCE,  
CYBERGUARDING**



**VIDEOSURVEILLANCE  
ET OUTILS DE LUTTE  
CONTRE LA DÉMARQUE INCONNUE**



**OUTILS ET SYSTÈMES  
DE GÉOLOCALISATION**



**EQUIPEMENT  
DE CONTRÔLE D'ACCÈS :  
SCANNER ET PORTIQUE**



**TABLETTES  
TACTILES**

**DRÔNES, BALLONS, R  
OBOTS RONDERS**



**OUTILS SERVICE LOGICIEL  
SYSTÈMES MAIN COURANTE  
ELECTRONIQUE**

**TÉLÉPHONIE PORTABLE,  
RADIOS, GSM**



**NOUVELLES TECHNOLOGIES &  
EQUIPEMENTS DE SÉCURITÉ MOBILE  
& INTERVENTION**



**GESTIONNAIRE DE RONDES,  
POINTEAUX**



## **En conclusion**

---

- Emplois plus qualifiés, plus techniques.
- Les segments porteurs :
  - **la vidéosurveillance**
  - **la télésurveillance résidentielle**
  - **le contrôle d'accès**
- **Besoin de postes d'encadrement intermédiaires**
- **Toujours plus de formation**

# Merci de votre attention

---

## « Temps d'échanges avec nos participants »



# REMERCIEMENTS

---

## Aux intervenants :

- **Amandine Mattant,**
- **Olivier Duran**
- **Ralph Bonan**

## A l'équipe du lycée **Camille Claudel**

- Monsieur le proviseur **Ludovic Mitton,**
- **Philippe Favier** et **Vincent Delmont** pour la réalisation de la vidéo
- **Valérie Vaquer** pour sa participation.

**A toute l'équipe de via compétences**  
Aurélie, Anne, Camille, Julie et Virginie



**Via Compétences**

CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES  
État - Région - Partenaires Sociaux