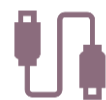


# WEBINAR

## Les métiers de la filière Forêt-Bois



## Quelques conseils pour suivre le webinar :



**Connexion internet** : privilégiez une connexion filaire au wi-fi



**Audio** : privilégiez un casque audio ou des enceintes



**En cas de problèmes techniques** : n'hésitez pas à nous solliciter via le tchat de conversation à droite de l'écran



**Le replay et le support de présentation** seront disponibles dans les prochains jours sur la page dédiée

Posez vos questions via le tchat  
tout au long du webinar !

# WEBINAR



## Les métiers de la filière Forêt-Bois

Jeudi 9 juin 2022 de 11h à 12h

# Intervenants



**Betty Chaudet**  
Chargée de mission  
Animation sectorielle  
Via Compétences



**Bénédicte Muller**  
Chargée de mission  
Fibois Auvergne-Rhône-Alpes



**Bertrand Gallois**  
Responsable Formation  
Insertion  
BTP Rhône et Métropole



**Laurent Chirot**  
Chargé de mission FPCA  
DRAAF Auvergne-Rhône-Alpes

# Les métiers de la filière Forêt-Bois

- ➔ **Une filière dynamique**, innovante, **qui recrute** dans les différents secteurs de la filière.
- ➔ **Des métiers variés**, accessibles à tous niveaux de responsabilité dès le niveau CAP et jusqu'au niveau ingénieur.
- ➔ **Une offre de formation** bien développée sur la région Auvergne-Rhône-Alpes.

## Objectif du webinar

Faire découvrir les **métiers de la filière Forêt-Bois**,  
les **compétences** nécessaires pour les exercer  
et les **formations** pour y accéder

# PROGRAMME

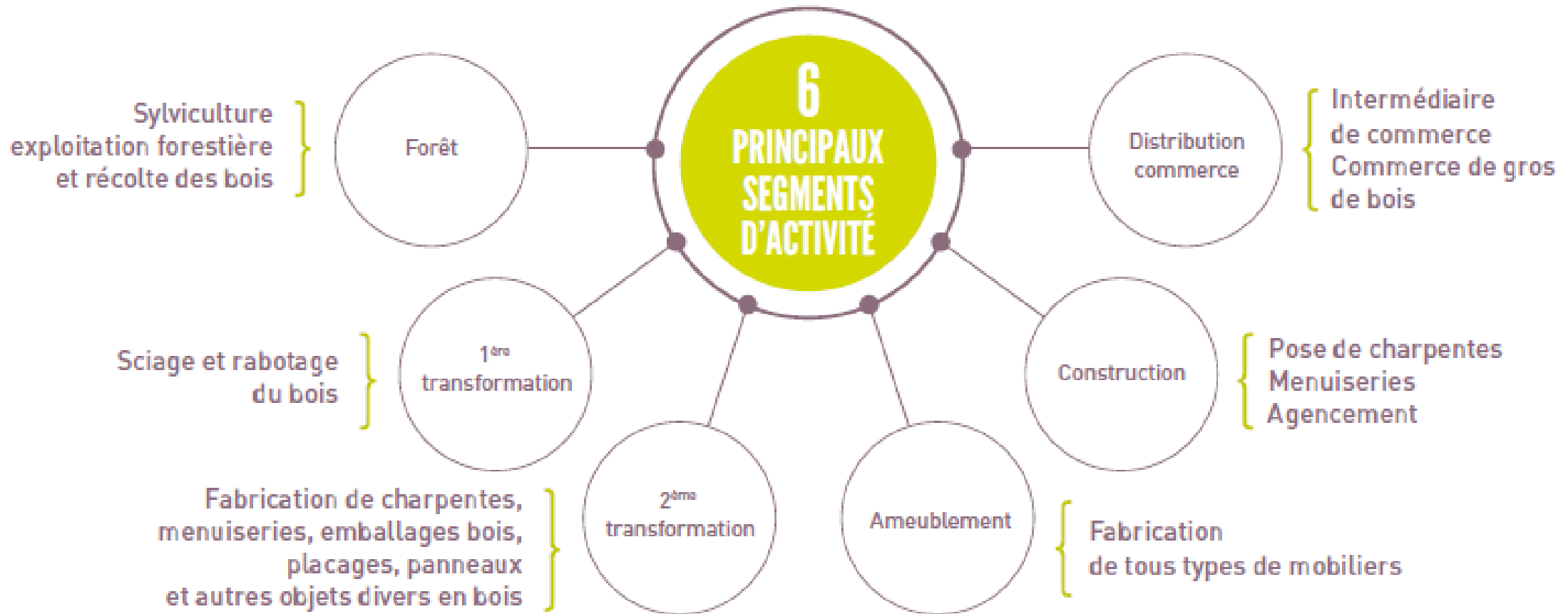
- 01 – Présentation de la filière : chiffres clés et enjeux**
- 02 – Les métiers de la gestion et l'exploitation de la forêt**
- 03 – Les métiers de la fabrication et de la production dont scierie**
- 04 – Les métiers de la charpente et de la menuiserie agencement**
- 05 – Les ressources complémentaires**

# 01

## Présentation de la filière Forêt-Bois

# Des secteurs d'activité diversifiés

La filière Forêt-Bois désigne la chaîne des acteurs qui cultivent, récoltent, transportent, transforment et recyclent le bois, de la source à l'utilisateur final ou à la fin de vie de l'objet.



# Les chiffres clés en Auvergne-Rhône-Alpes



**1<sup>ère</sup> région française en volume de bois sur pied**



**Un chiffre d'affaires de 9,9 milliards en 2017**



**1<sup>ère</sup> région française pour le nombre d'emplois de la filière**



**37% de la région**

La forêt couvre 37% de la région



**81% forêts privées**

La forêt est détenue à 81% par des propriétaires privés



**60 000 emplois**

Dont près de 45 000 salariés

69%

**de CDI**



**17% de femmes**



**60% Ets individuels**

tissu d'entrepreneurs individuels (six établissements sur dix) et de micro-entreprises.

23%

**de non salariés**



La filière investit

**34% des entreprises**

De la région prévoient d'investir à court terme

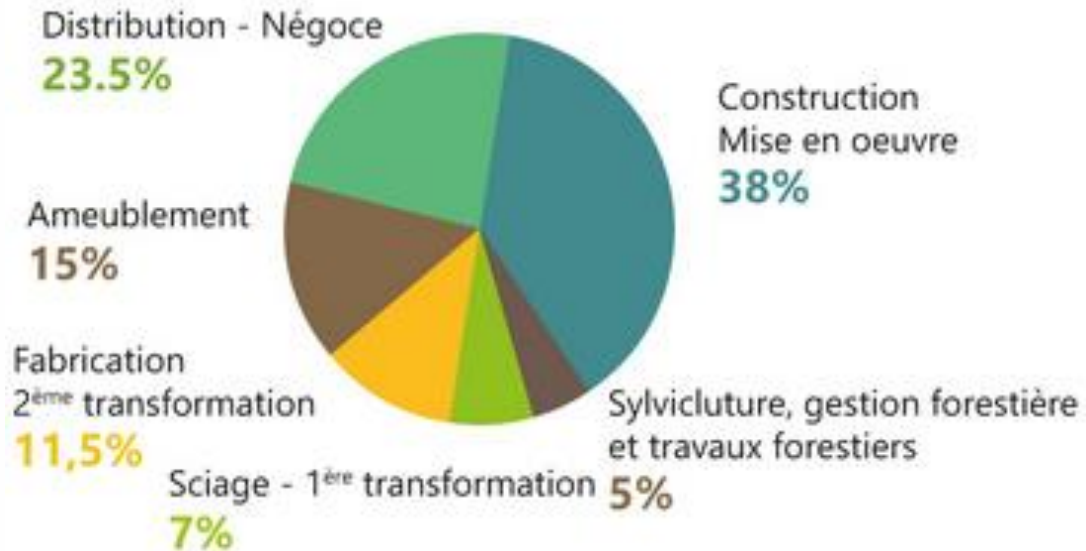
53%

**d'Ets dans la construction**

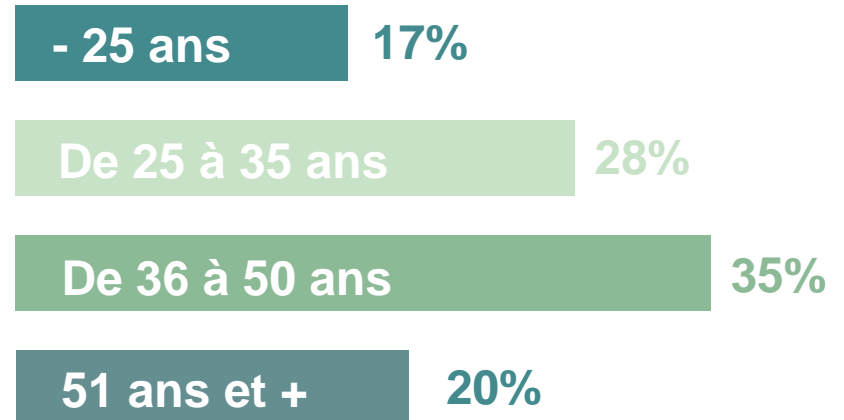


# Les salariés en Auvergne-Rhône-Alpes

## Répartition des salariés par secteur d'activité



## Répartition par âge



Source : Fibois Auvergne-Rhône-Alpes

# Chiffres clés de la région



**Sylviculture et exploitation forestière : 3 720 établissements et 5 770 emplois (10 % de la filière), dont 60 % de non-salariés**



**Sciage et travail du bois : 2 220 établissements et 9 760 emplois (16 % des emplois de la filière)**

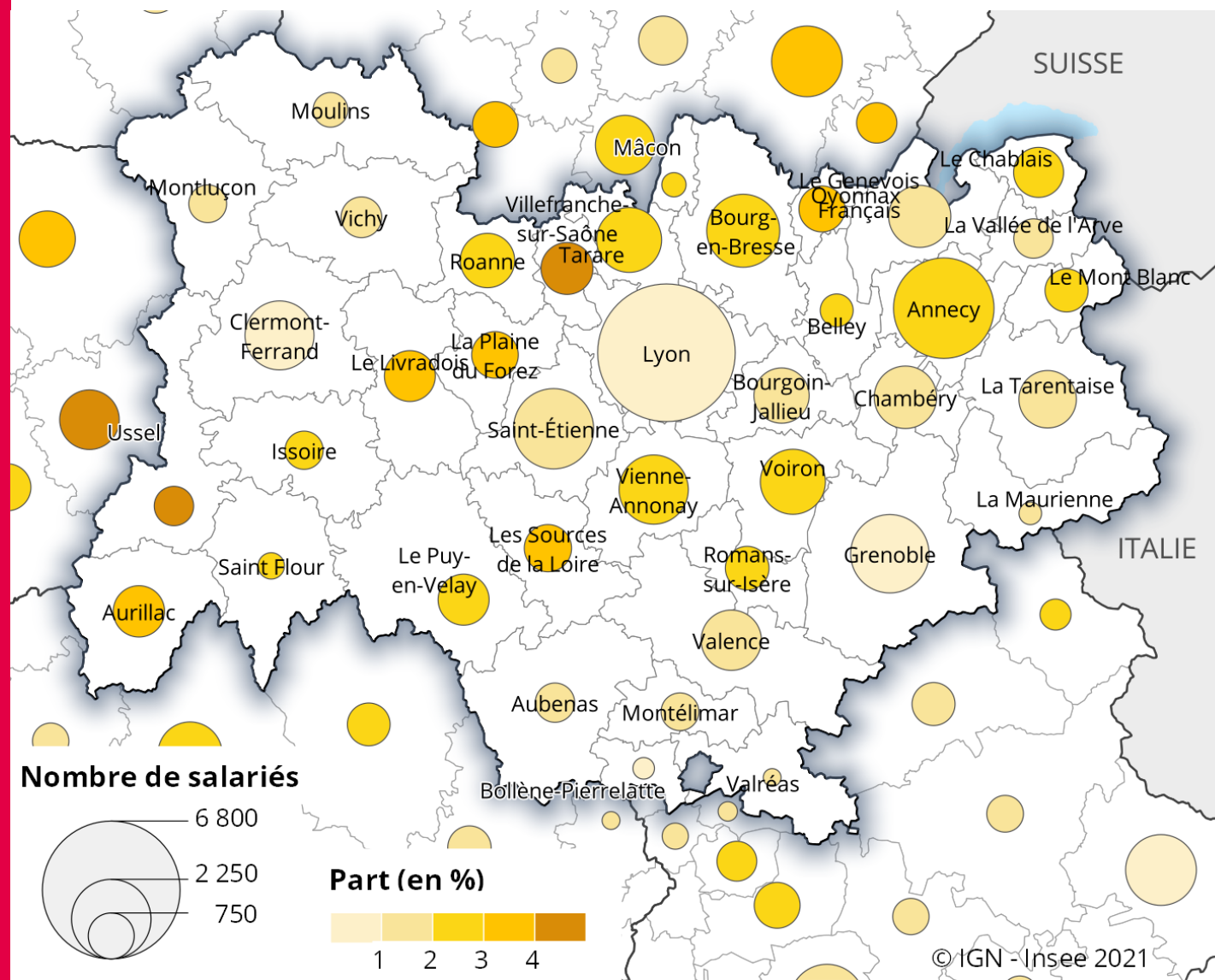


**Construction bois : 11 260 établissements et 25 250 personnes, dont un tiers de non-salariés (+ de 40 % des emplois de la filière)**



**Ameublement : 2 150 établissements et 8 250 emplois**

## Volume d'emploi salarié de la filière bois et poids parmi l'ensemble des salariés, par zone d'emploi, en Auvergne-Rhône-Alpes



Source : Insee, Flores 2017

# Des difficultés de recrutement



## Pourquoi ?

- Manque de notoriété des métiers
- Fausse image de certains métiers
- Orientation choisie par défaut
- Peu ou pas de formation dans certains secteurs
- Eloignement de la main d'œuvre



## Pratiques de recrutement

- 1<sup>er</sup> : l'accueil de stagiaires et apprentis
- 2<sup>ème</sup> : le bouche à oreille
- 3<sup>ème</sup> : les établissements de formation
- 4<sup>ème</sup> : internet (site entreprises, sites spécialisés ou non type « Leboncoin »)
- 5<sup>ème</sup> : l'intérim



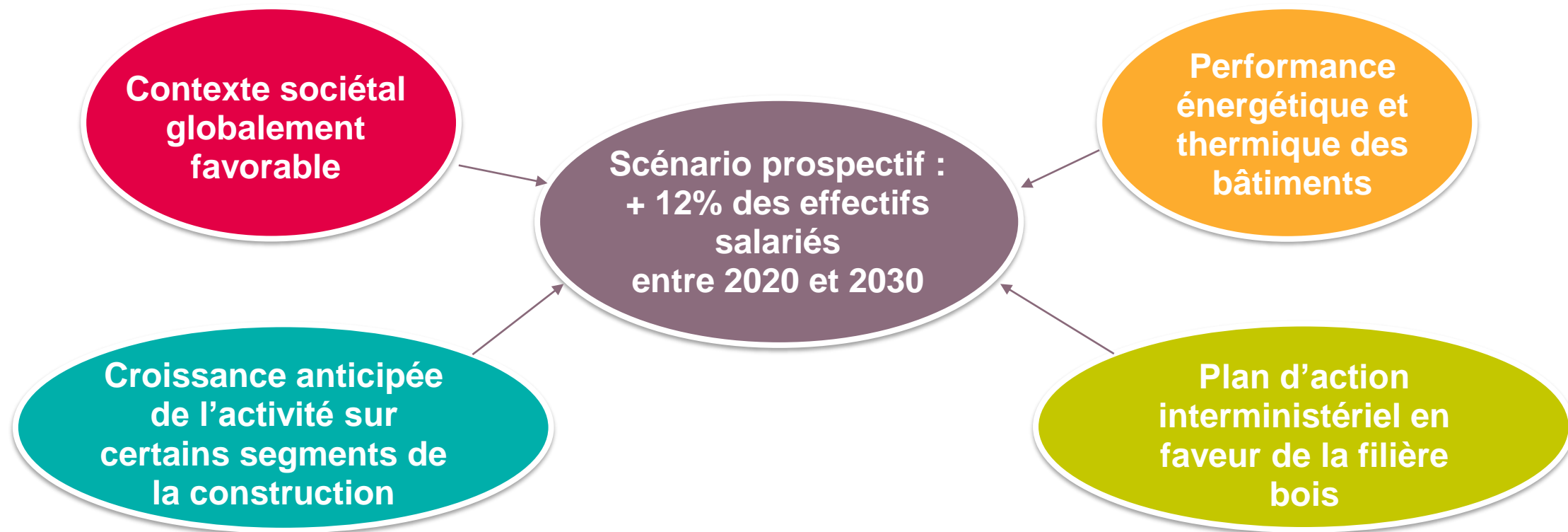
## Critères de recrutement

- 1<sup>er</sup> : la motivation
- 2<sup>ème</sup> : le savoir-être
- 3<sup>ème</sup> : les compétences : au moins un « profil bois »
- 4<sup>ème</sup> : la proximité géographique
- 5<sup>ème</sup> : l'adhésion aux valeurs de l'entreprise



# Les enjeux de la filière

De réelles perspectives de croissance...



...Une filière fortement soutenue par les pouvoirs publics



# Une filière porteuse de sens



Filière vertueuse pour  
l'environnement



Maillage territorial  
Activités non délocalisables



Développement de l'innovation



Polyvalence des métiers  
Possibilités d'évolution



# 02

## Les métiers de la gestion et l'exploitation de la forêt

# Introduction



# Les compétences

Notions de  
mécanique

Autonomie et sens  
des responsabilités

Aptitudes à  
l'animation d'équipes

Endurance  
physique

Habilité  
manuelle

Rigueur

Polyvalence

Sens de  
l'orientation

Esprit  
d'équipe

Sens de la  
négociation



# Quelques spécificités



Le travail en plein air nécessite une bonne **condition physique**



Le travail en forêt nécessite une prise en compte importante de la **sécurité**



Le travail avec les engins nécessite une **concentration** importante sur la journée

# Les métiers de la gestion et l'exploitation de la forêt



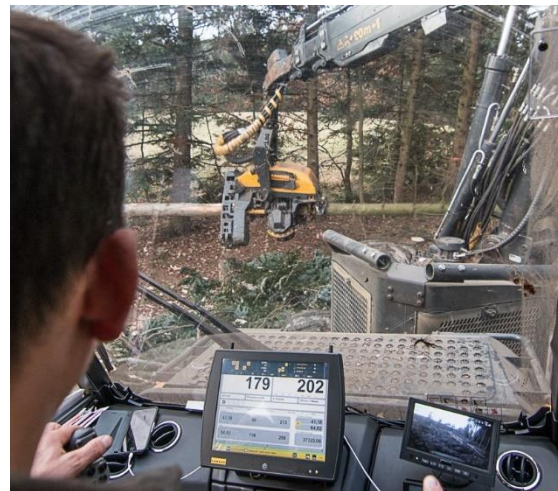
## Opérateur.trice de sylviculture

Réalise l'ensemble des travaux de reconstitution et d'entretien des peuplements forestiers.



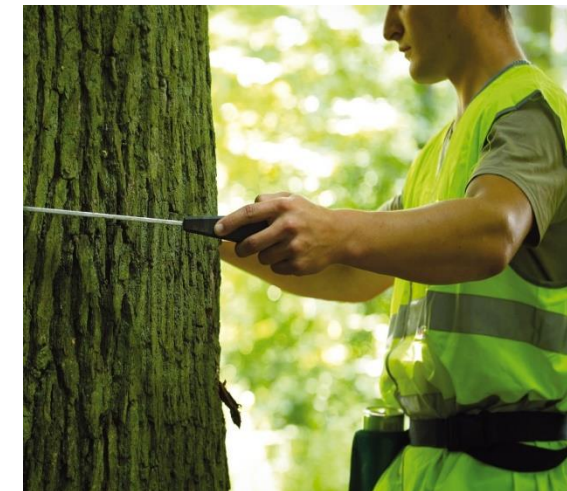
## Bûcheron.ne

Exécute des coupes de bois en forêt aux moyens d'outils de plus en plus performants qu'il-elle doit savoir entretenir.



## Conducteur.trice d'engin forestier

Exécute des travaux d'abattage, d'ébranchage, de tronçonnage, de débardage, de sylviculture et de chargement avec des engins très perfectionnés.



## Gestionnaire forestier

Élabore des plans de gestion de la forêt.  
Organise les chantiers d'entretien et d'exploitation

# Les formations

Scolaire

Apprentissage

Formation continue

Niv. 5

**BTSA**  
Gestion forestière

Niv. 4

BP Responsable de chantier forestier

BAC Pro Forêt

Niv. 3

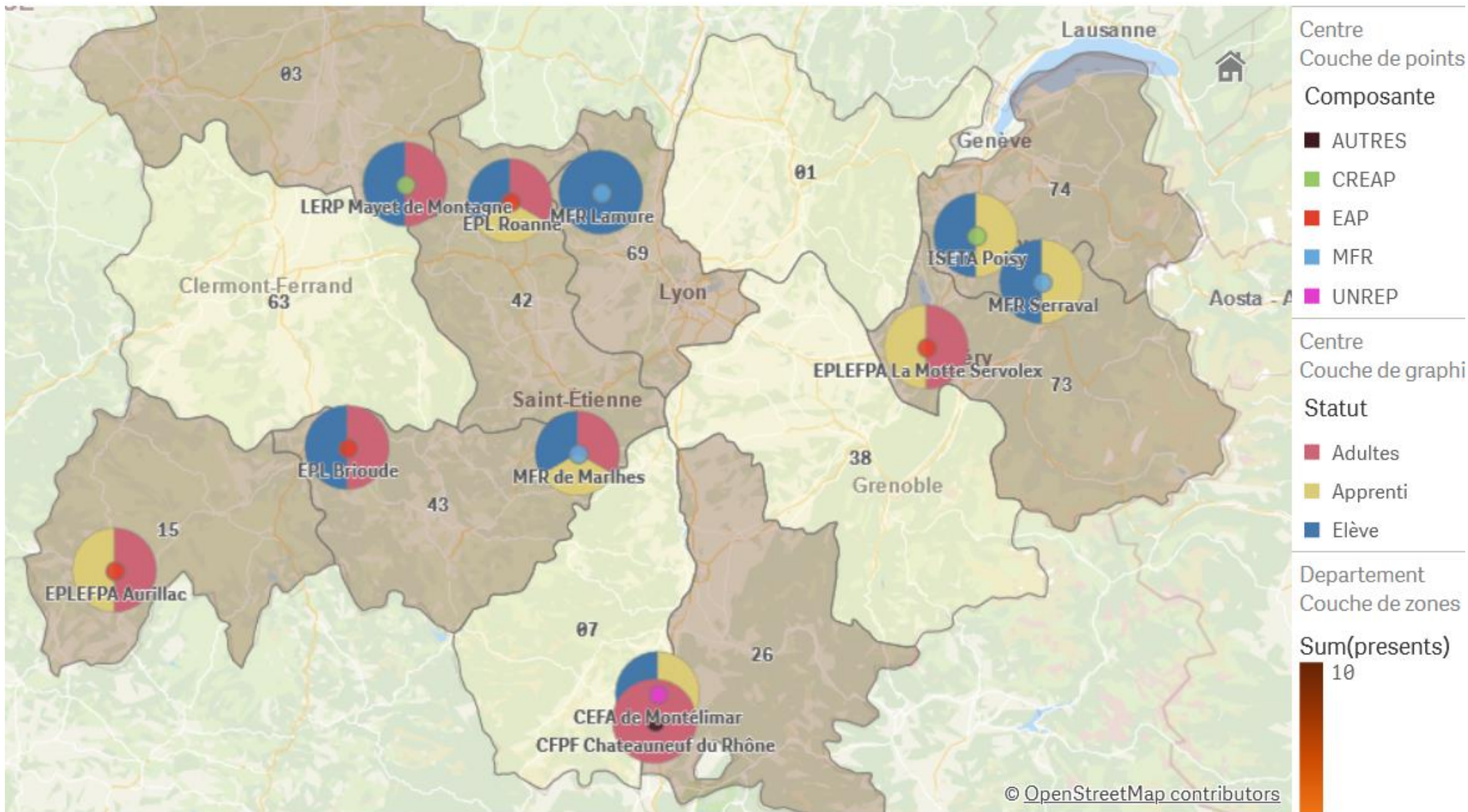
BPA Travaux forestiers /  
Conduite de machines

BPA Travaux forestiers / Sylviculture  
BPA Travaux forestiers / Bûcheronnage

**CAPA**  
Travaux forestiers



# Les sites de formation



© OpenStreetMap contributors

# 03

## Les métiers de la fabrication et de la production dont scierie

# De quoi parle-t-on ?



## Un secteur qui recrute

Regain d'intérêt pour le bois et les circuits courts : les activités de transformation fonctionnent à plein régime



## Emploi en région

1<sup>ère</sup> transformation : 3500 actifs  
2<sup>nde</sup> transformation : 6300 actifs



## Innovation

Emprise du numérique  
Automatisation  
Nouveaux produits

- Sciage • Panneau
- Bois énergie • Pâte à papier

## LA TRANSFORMATION



## LA FABRICATION

- Composant pour la construction
- Charpente • Menuiserie
- Emballage • Mobilier • Tonnellerie
- Objets divers

# Les compétences

**Autonomie et  
sens des  
responsabilités**

**Endurance  
physique**

**Habilité  
manuelle**

**Adaptabilité  
écoute**

**Réactivité**

**Esprit  
d'équipe**

**Minutie  
précision**

**Polyvalence**

**Notions de  
mécanique**



# Quelques spécificités



Bonne  
connaissance  
des différentes  
essences de  
bois et de leurs  
propriétés



Appétence  
pour la  
mécanique et  
la conduite de  
machine à  
commande  
numérique



Polyvalence  
appréciée par  
les employeurs



De l'industrie  
aux métiers  
d'art



# Les métiers de la fabrication et de la production



## Opérateur.trice de scierie

Assure les différentes fonctions indispensables en amont et en aval du sciage



## Pilote de scie

Spécialiste de la coupe dans la scierie, à l'aide d'équipements entièrement automatisés : machines à commande numérique intégrées à un système de gestion de production assistée par ordinateur (GPAO)



## Opérateur.trice sur machine à commande numérique

Règle, surveille et régule une ou plusieurs machines (à commande numérique ou automatisées) de fabrication (usinage, montage, finition...) de produits en bois et matériaux associés

# Les formations



## 1<sup>ère</sup> transformation

- Cap conducteur opérateur scierie
- Cap mécanicien de scierie – affûteur
- Bac pro technicien de scierie



## 2<sup>nde</sup> transformation

- CAP menuisier fabricant
- CAP charpentier bois
- CAP Ebéniste / CAP arts du bois
- BMA ébéniste
- BP menuisier
- BP charpentier
- Bac pro technicien de fabrication bois
- BTS développement et réalisation bois
- ...
- Titres pros

# 04

## Les métiers de la charpente et de la menuiserie agencement

# LES METIERS DE LA CHARPENTE ET DE LA MENUISERIE AGENCEMENT

Le Bâtiment est le **premier employeur de France**, un jeune sur six trouve son premier emploi dans ce secteur

**30 000 personnes** (soit 14% des salariés du Bâtiment) exercent un métier dans le domaine du bâtiment avec une spécialité Bois en Auvergne-Rhône-Alpes : 70% salariés et 30% non salariés

**Plus de 25 métiers dans le Bâtiment** dont le charpentier, le constructeur bois, le menuisier fabricant, le menuisier poseur ou agenceur, ...

Des métiers qui **recrutent** et qui offrent de réelles **perspectives** de carrière à **tout niveau** de qualification

# LES EMPLOYEURS



**15 190 établissements employeurs** recensés

**9 922 artisans** n'employant aucun salarié



## Charpente

**2 391 établissements** avec au moins 1 salarié

**3 303 sans salarié**



## Agencement

**2 877 établissements** avec au moins 1 salarié

**6 619 sans salarié**

# LES SALARIÉS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



Autour de **21 000 salariés** dans les métiers du bois :

- **9 400** dans les métiers du toit et ossature
- **11 600** dans les métiers de l'aménagement bois

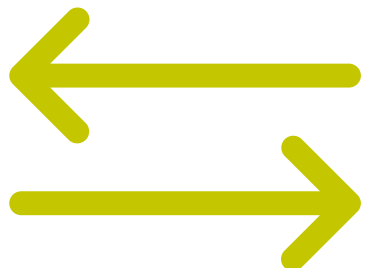
**2 000 intérimaires** (900 / 1100)



**Turnover de 20 %**

Moyenne d'âge de **35,8 ans** (33,9 / 37,4)

# LES RECRUTEMENTS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



## 3 190 projets de recrutement :

- 1560 (toit/ossature)
- 1630 (aménagement bois)

Potentiel de **2 350 sortants de formation** (FI / DE / FC) (860 / 1490)



# DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENTS

<b>Menuisier poseur</b>	<b>56%</b>
<b>Menuisier fabricant</b>	<b>51%</b>
<b>Charpentier fabricant</b>	<b>36%</b>
<b>Charpentier poseur</b>	<b>25%</b>
Couvreur	21%
Zingueur	20%
Ouvrier, manutention	16%
Chef de chantier	11%
Conducteur de travaux	8%
Technicien bureau d'études	8%
Chef d'atelier	5%
Ingénieur bureau d'études	4%
Chargé d'affaires	4%
Commercial	2%

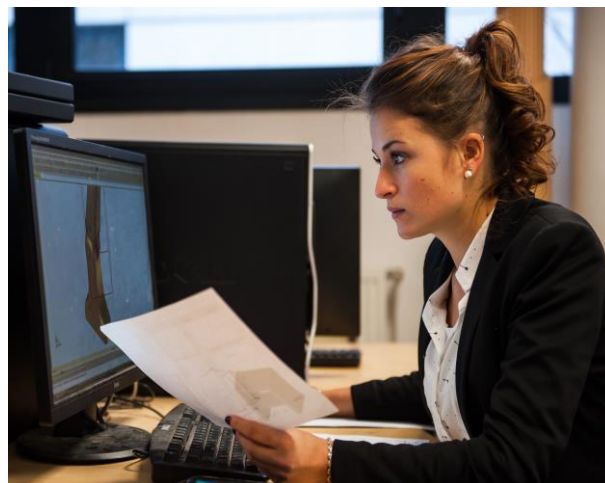


# Les métiers de la charpente et de la menuiserie agencement



## Menuisier.ère du bâtiment

Réalise des usinages en série sur des machines outils conventionnelles ou à commande numérique...



## Menuisier.ère agenceur.euse

intervient dans la conception, fabrication et installation de mobiliers de rangement et de décoration



## Charpentier.ère

intervient dans la conception, fabrication et pose de charpente bois et de construction à ossature bois sur tout type de bâtiment

# Zoom sur le métier de charpentier.ère bois



Le charpentier conçoit et réalise les ossatures qui serviront de structure d'un bâtiment complet, de plancher ou de support de couvertures bâtiments.

Après la conception, l'étude, le traçage des ouvrages et la fabrication en atelier, l'exécution des assemblages, il réalise le levage et le montage sur chantier des différents éléments de la charpente, ...

Le charpentier intervient sur tous les types de constructions : immeubles, hangars agricoles, bâtiments industriels, aménagement de combles, maisons à ossature en bois. Jamais seul sur son chantier, il doit aussi avoir le **goût du travail en équipe**.

Des aptitudes au **dessin** et à **la projection dans l'espace** sont indispensables pour la conception et le tracé des charpentes.

Métier de tradition, le charpentier s'inscrit aussi dans la modernité en utilisant **des logiciels** de dessin et de calcul pour concevoir ses ouvrages.

Un certain nombre d'entreprises sont équipées de **machines à commande numérique** pour la taille des pièces de charpente.



# Zoom sur le métier de menuisier.ère bois

Portes, fenêtres, volets, escaliers, rangements, **le menuisier est le spécialiste du montage et de l'assemblage.**

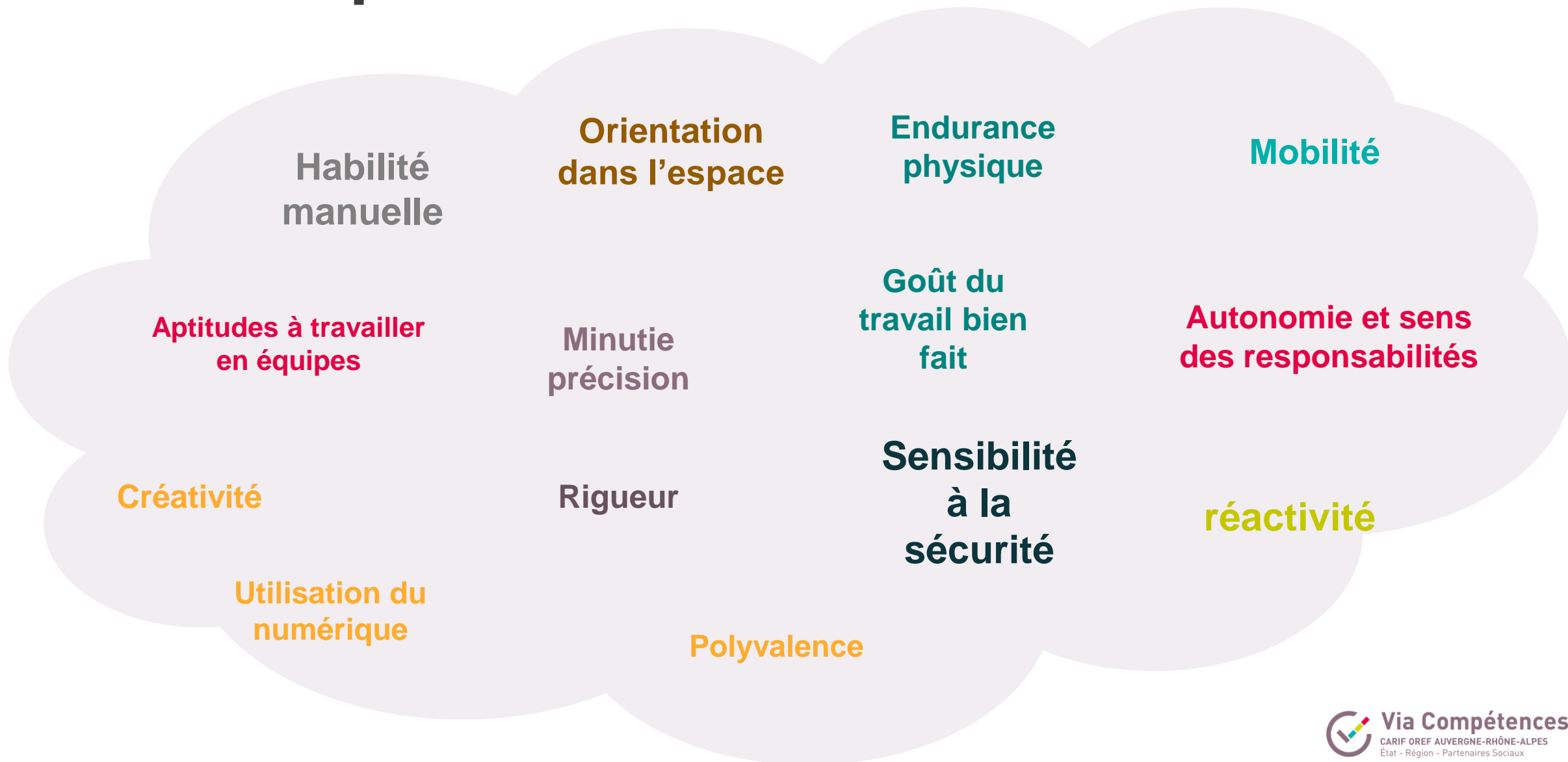
Que ce soit **en atelier ou sur chantier**, il doit faire preuve de doigté et de **précision** pour tracer, usiner les matériaux (bois, verre,...) et les composants qui seront ensuite installés dans l'habitat individuel ou collectif, les magasins, les bureaux et d'une manière générale pour aménager notre cadre de vie. Il peut aussi effectuer la restauration d'ouvrages anciens.

Le menuisier doit être à la fois **habile** dans ses gestes professionnels, et savoir faire des relevés de mesure, lire des plans d'exécution, faire des tracés et utiliser les machines fixes ou portatives avec lesquelles il réalisera et installera ses ouvrages. Mais il doit aussi posséder **des notions d'esthétique** et **d'harmonisation des volumes** lorsqu'il pose des revêtements tels que parquets, lambris, faux plafonds...

Selon les cas, le menuisier travaille dans un atelier, sur un chantier ou dans le lieu qu'il doit aménager. Il se déplace souvent et exerce **en collaboration avec d'autres corps d'état du bâtiment** (maçons, plombiers, peintres).



# Les compétences



# Les formations

## Le CAP : 1ère étape incontournable

- ✓ permet d'acquérir les gestes de base du métier
- ✓ essentiel pour aller plus loin

## Quelles poursuites d'études après le CAP ?

- ✓ Élargir ses compétences sur des domaines proches :  
mentions complémentaires, CAP connexes en 1 an, des titres pro de niveau 3

Exemples :

CAP Charpentier + MC Zinguerie

CAP Menuisier fabricant 2 ans+ CAP Menuisier Poseur en 1 an

CAP Charpentier+ Titre pro Constructeur bois

## Monter en qualification vers le niveau 4 (Bac) :

- BP Charpentier Bois/ Menuisier
- Bac Pro Technicien Constructeur Bois / Tech Fabrication bois et matériaux associés
- Bac Pro Technicien Menuisier Agenceur
- Bac Pro Étude et réalisation d'agencement

# Les formations supérieures

## Le BTS Système constructif bois et habitat :

- ✓ Responsable de chantier ou en bureau d'études il intervient de la conception technique à la réception des ouvrages de la construction bois. (métré, devis, solutions constructives...).

Il évolue vers des fonctions de conducteur de travaux, de chargé d'affaires, de responsable de projets, responsable de bureau d'études de prix, responsable de fabrication en atelier, responsable de bureau d'études techniques, voire d'adjoint au chef d'entreprise.

## Le BTS Enveloppe des Bâtiments : conception et réalisation :

- ✓ Étude et réalisation des finitions extérieures du **bâtiment**, du revêtement des façades et des toitures.

## Licence Pro Bâtiment à énergie positive et construction bois :

- ✓ quantifier les performances environnementales et énergétiques des bâtiments et procédés de fabrication, concevoir, dimensionner l'ossature des bâtiments très basse consommation d'énergie utilisant des énergies renouvelables et évaluer la conformité par rapport aux réglementations et normes en vigueur, travailler transversalement avec une équipe d'urbanistes, architectes, concepteurs au sein de bureaux d'études et suivis de chantier

## Le Diplôme d'ingénieur Génie Civil Parcours Bois et Construction Mixte :

- ✓ Maîtriser le matériau bois et la mixité avec les autres matériaux (béton, acier, verre...), les performances thermiques des enveloppes en bois mixte, étudier, industrialiser et réaliser une construction en atelier et sur chantier, piloter une affaire (conception à réalisation) en TCE

# 05

# LES RESSOURCES COMPLÉMENTAIRES

# Pour aller plus loin



**Chiffres clés** de la filière :

<https://www.fibois-aura.org/fibois-aura/chiffres-cles-filiere-bois-auvergne-rhone-alpes/>



Les **métiers** de la filière :

<https://www.metiers-foret-bois.org/metiers>



Les offres d'**emplois** de la filière :

<https://www.metiers-foret-bois.org/emplois>



Les **formations** :

- <https://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- [Ofeli, l'offre de formation en Auvergne-Rhône-Alpes](#)



**Dossier sectoriel** : [Via-Competences.fr - Les métiers de la filière Forêt-Bois](#)

[cahier métiers « La filière Forêt-Bois en Auvergne-Rhône-Alpes »](#)



# Rendez-vous sur le salon Eurobois

à Lyon Eurexpo, du 14 au 17 juin : campus Eurobois

[SALON](#)[EXPOSER](#)[VISITER](#)[PROGRAMME](#)[ACTUALITÉS](#)[AWARDS](#)[JE SOUHAITE VISITER](#)

À travers un espace exclusivement dédié à la formation et à l'emploi,  
Le Campus Eurobois offre à l'ensemble des acteurs de la filière, un lieu de rencontres et d'échanges entre  
professionnels entièrement dédié à la formation et à l'emploi.

[JE DEMANDE MON E-BADGE](#)

[www.eurobois.net/fr/programme/campus](http://www.eurobois.net/fr/programme/campus)

# Pour aller plus loin

Rendez-vous sur

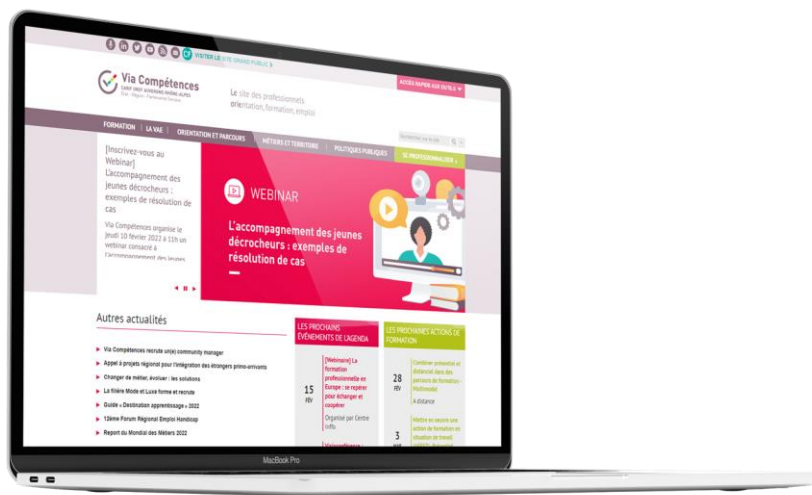
[www.professionalisation.via-competences.fr](http://www.professionalisation.via-competences.fr)



## Le plan de professionnalisation 2022

(webinars, classes virtuelles, autoformation, sessions en présentiel...)

# Pour aller plus loin



[www.via-competences.fr](http://www.via-competences.fr)

Rubrique “Métiers et Territoire”

Tous nos événements en replay  
(webconférence, webinars)



# Notre prochain webinar



## Les métiers de l'aéronautique et du spatial

Vendredi 1<sup>er</sup> juillet à 11h

[S'INSCRIRE >](#)

A laptop is shown at an angle, displaying a video conference interface. The screen is divided into four smaller video windows, each showing a different person. The person in the top-left window is a man with glasses, the top-right is a woman with dark hair, the bottom-left is a woman with blonde hair, and the bottom-right is a man with a beard. The laptop is set against a solid red background. At the top center of the red background, there is a white downward-pointing triangle.

Merci d'avoir suivi ce webinar